

Zarządzenie Nr 2/2014
DYREKTORA INSTYTUTU REUMATOLOGII IM. PROF. DR HAB. MED.
ELEONORY REICHER
W WARSZAWIE

z dnia 04 stycznia 2014 r.

**w sprawie zasad wynagradzania i organizacji czasu pracy osób zarządzających
zakładem pracy**

Działając na podstawie art. 24 ust. 1 pkt 2 i 6 ustawy z dnia 30 kwietnia 2010 r. o instytutach badawczych (Dz. U. Nr 96, poz. 618, z późn. zm.) oraz § 8 ust. 6 Statutu Instytutu Reumatologii im. prof. dr hab. med. Eleonory Reicher w Warszawie, w związku z art. 77² § 5 oraz art. 241²⁶ § 2 Kodeksu pracy, w związku z art. 1 pkt 9, art. 2 pkt 2 oraz art. 8 pkt 5 lit. a ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (t.j. Dz. U. z 2013 r. poz. 254) zarządza się, co następuje:

§ 1.

Pracownikami zarządzającymi w imieniu pracodawcy Instytutem Reumatologii im. prof. dr hab. med. Eleonory Reicher, w rozumieniu art. 128 § 2 pkt 2 Kodeksu pracy, zwanymi dalej „pracownikami zarządzającymi” są:

- 1) Dyrektor Instytutu;
- 2) Zastępcy Dyrektora Instytutu;
- 3) Główny Księgowy.

§ 2.

1. Wymiar czasu pracy pracowników zarządzających wynosi przeciętnie 7 godzin 35 minut na dobę i przeciętnie 37 godzin 55 minut w pięciodniowym tygodniu pracy, w okresie rozliczeniowym trwającym jeden miesiąc. Obowiązek przestrzegania czasu pracy w wymiarze nie przekraczającym przeciętnych norm czasu pracy spoczywa na pracowniku zarządzającym.
2. Do czasu pracy pracowników zarządzających wlicza się czas spędzony poza siedzibą zakładu pracy, o ile jest on poświęcony zadaniom związanym z realizacją obowiązków pracowników zarządzających, a także czas wykonywania obowiązków za pomocą środków komunikacji elektronicznej.
3. W przypadku, gdy pracownik zarządzający przekroczy dzienną lub tygodniową normę czasu pracy, jest obowiązany do takiego dostosowania czasu pracy w następnych dniach, aby przeciętny czas pracy nie przekroczył wymiaru określonego w ust. 1.
4. W przypadku, gdy nadwyżka czasu przepracowanego czasu pracy przekracza w tygodniu 7 godzin i 35 minut, pracownik ma prawo do dnia wolnego w terminie zapewniającym prawidłowe wykonywanie obowiązków.
5. Pracownikom zarządzającym nie przysługuje prawo do wynagrodzenia oraz dodatku z tytułu pracy w godzinach nadliczbowych.
6. Tygodniowy czas pracy pracowników zarządzających może przekraczać 48 godzin.
7. W stosunku do pracowników zarządzających nie ewidencjonuje się godzin pracy.

§ 3.

1. Wynagrodzenie Dyrektora Instytutu określa Minister Zdrowia.
2. Z zastrzeżeniem ust. 1, wynagrodzenie za pracę pracowników zarządzających ustala Dyrektor Instytutu w umowie o pracę.
3. Maksymalna wysokość miesięcznego wynagrodzenia pracowników zarządzających nie może przekroczyć sześciokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.
4. Pracownicy zarządzający otrzymują wynagrodzenie miesięczne, które składa się z:
 - 1) wynagrodzenia zasadniczego;
 - 2) dodatku za wysługę lat;
 - 3) dodatku funkcyjnego.
5. Wysokość wynagrodzenia, o którym mowa w ust. 4 pkt 1 i 3 określona jest w umowie o pracę.
6. Wynagrodzenie zasadnicze zastępcy dyrektora nie może przekraczać trzykrotności przeciętnego wynagrodzenia ustalanego dla potrzeb emerytalno-rentowych za kwartał poprzedni, z zastrzeżeniem ust. 3.
7. Dodatek funkcyjny nie może przekraczać 100% wynagrodzenia zasadniczego, z zastrzeżeniem ust. 3.
8. Dodatek za wysługę lat przysługuje w wysokości 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego po 5 latach pracy i wzrasta o 1% za każdy przepracowany rok, nie więcej jednak niż 20%, z zastrzeżeniem ust. 3.
9. Liczbę lat uprawniających do dodatku za wysługę lat oblicza się poprzez sumę wszystkich okresów zatrudnienia udokumentowanych świadectwami pracy.

§ 4.

Zasady wynagradzania pracowników zarządzających stosuje się odpowiednio dla pełnomocników dyrektora zatrudnionych na innej podstawie niż umowa o pracę, za wyjątkiem zapisów dotyczących dodatku za wysługę lat.

§ 5.

Niniejsze zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania z mocą od dnia 01 stycznia 2014 r.

DYREKTOR
Instytutu Reumatologii

Dr n. med. Piotr Bednarski